



Camvo SpA - Via Dell'Aviere 27, 37051 Bovolone (Vr) Tel 045 6902289 Fax 045 6900805
Cap. Soc. 3.951.794 i.v. C.F. 80017620230 P.I. 01508170238 info@camvo.it / pec@pec.camvo.it

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE 02_2018

Bovolone, 17/12/2018

1. Indizione della selezione

CAMVO SPA (in seguito solo "la Società"), società a capitale interamente pubblico operante sul territorio con erogazione di servizi di efficientamento energetico degli impianti termici comunali, ricerca, attraverso una procedura di selezione una figura professionale per il ruolo di

IMPIEGATO TECNICO 7^ LIVELLO

Il ruolo e i compiti dell'Impiegato Tecnico selezionato, che risponderà direttamente all'Organo Amministrativo della società, nella figura del suo Presidente, consisteranno principalmente in:

- a. Organizzazione delle modalità di svolgimento dei servizi attualmente forniti da CAMVO Spa ai propri Comuni Soci, con particolare riferimento alle attività operative della Società;
- b. Proseguire il percorso di implementazione dell'attività operativa di CAMVO Spa concernente lo studio progettuale e la proposta di nuovi servizi da fornire ai Comuni soci di CAMVO Spa;
- c. Eseguire e monitorare gli investimenti concordati e deliberati dai Comuni, unitamente agli uffici tecnici comunali, coordinando l'attività di manutenzione degli impianti in gestione;
- d. Predisporre studi e progetti con Comuni con i quali non è ancora stato intrapreso un percorso di analisi di eventuali servizi di cui al punto b);
- e. Espletamento delle attività tecniche di carattere ordinario rientranti nel profilo professionale;
- f. Svolgimento della funzione di "Responsabile Impianti" come prevista dal DM 37/2008;
- g. Svolgimento della funzione di "Energy Manager" Esperto di Gestione dell'Energia EGE, figura obbligatoria nell'ambito di quanto indicato dal D. L. Lgs. 102/14;

È prevista l'assegnazione dell'inquadramento Liv. 7 del vigente CCNL Metalmeccanica Industria, applicato in azienda; il contratto sarà a tempo pieno e indeterminato (a seguito del superamento positivo di un periodo di prova di 6/sei mesi).

2. Requisiti di partecipazione obbligatori per l'ammissione alla presente selezione:

1. godimento di diritti civili e politici;
2. assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e assenza di condizioni di inconferibilità individuate dalla legge n. 190/2012;
3. assenza di condizioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;
4. patente di guida di cat. B valida alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande;
5. possesso del diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o diploma di laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) - nella classe di laurea in : **INGEGNERIA.**
6. Attestato di EGE / Esperto in Gestione Dell'Energia, certificato;
7. Abilitazione al rilascio delle certificazioni e dichiarazioni attestanti la conformità delle attività alla normativa di prevenzione incendi (iscrizione all'elenco ministeriale di cui al DM 05/08/2011);
8. Esperienza comprovabile di aver prestato servizio, con rapporto di lavoro subordinato o altra forma di prestazione di servizio, presso aziende private o amministrazioni pubbliche, enti locali, società pubbliche per un periodo di almeno 5 anni (anche quale somma di più periodi) nei 10 anni precedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, con mansioni concernenti gestione di contratti EPC, analisi e valutazione investimenti con particolare riferimento all'ambito energetico, analisi consumi energetici, contratti conclusi con pubbliche amministrazioni e applicazione (sia su ciclo attivo che su ciclo passivo) del Codice Appalti (D. Lgs 50/2016)



Camvo SpA - Via Dell'Aviere 27, 37051 Bovolone (Vr) Tel 045 6902289 Fax 045 6900805
Cap. Soc. 3.951.794 i.v. C.F. 80017620230 P.I. 01508170238 info@camvo.it / pec@pec.camvo.it

I requisiti di cui sopra devono essere autocertificati nella domanda; per quanto riguarda il requisito **sub 8)** viene richiesta la presentazione di un curriculum vitae dettagliato.

Per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione tutti i requisiti elencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato ed il relativo possesso dovrà essere attestato dal candidato sotto la sua personale responsabilità e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato decreto.

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione e potrà essere comunicata anche al momento dello svolgimento della prova preselettiva o delle prove selettive.

3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione (redatta in originale secondo il fac-simile scaricabile dal sito internet www.camvo.it, sezione Bandi e gare - selezione di personale) inserita in busta chiusa recante in oggetto la seguente dicitura: **"Selezione 02/2018 – Impiegato Tecnico 7[^] livello"**, dovrà essere indirizzata a CAMVO SPA, Via dell'Aviere 27 – 37051 Bovolone VR / Alla C.A. Ufficio Personale, e pervenire - **a pena di esclusione - entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 18/01/2019**, con le seguenti modalità:

- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo di CAMVO;
- a mezzo servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento che dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine sopra indicato.

Si precisa che per garantire la segretezza della documentazione trasmessa **non è consentito l'invio a mezzo p.e.c.**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno indicare sotto la propria personale responsabilità e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste, a pena di esclusione, quanto segue:

- a. Cognome e nome;
- b. la data ed il luogo di nascita;
- c. il possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- d. se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- e. l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- f. di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o aziende pubbliche e private del settore;
- g. il possesso della patente di guida di cat. B;
- h. il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso di cui al punto 5 del punto 2;
- i. il possesso dei requisiti professionali di cui al punto 2;
- j. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- k. residenza o domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, ed un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative all'assunzione;
- l. eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99;
- m. recapito telefonico fisso e/o mobile;
- n. una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- o. una fotocopia attestante il titolo di studio oppure autocertificazione;
- p. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 679/2016 e successive modifiche;
- q. Curriculum vitae aggiornato alla data di presentazione della domanda predisposto in formato europeo, nel quale siano esplicitati eventuali gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma leggibile.



Camvo SpA - Via Dell'Aviere 27, 37051 Bovolone (Vr) Tel 045 6902289 Fax 045 6900805
Cap. Soc. 3.951.794 i.v. C.F. 80017620230 P.I. 01508170238 info@camvo.it / pec@pec.camvo.it

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, di posta elettronica o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3. Modalità di selezione

La selezione verrà svolta da specifica commissione nominata dalla società, che provvederà a svolgerla a mezzo colloquio orale con il candidato finalizzato alla valutazione e verifica dei titoli e dei requisiti, delle conoscenze tecniche e delle capacità organizzative e gestionali del candidato.

La commissione opererà nella massima autonomia e riservatezza il controllo dei requisiti e la valutazione di coerenza dei curricula, procedendo anche ad eventuali interviste in profondità per verificare, laddove necessario, le effettive competenze professionali dei candidati.

Le date di svolgimento delle prove orali saranno comunicate al candidato a mezzo mail almeno 5 giorni prima della data d'inizio delle stesse.

4. Assunzione

Dopo i colloqui, la Commissione proporrà al Consiglio di Amministrazione una graduatoria dei candidati, in base alla quale il Consiglio di Amministrazione procederà all'eventuale assunzione; il Consiglio di Amministrazione si riserva il diritto di non procedere ad alcuna assunzione, in funzione dei risultati della Selezione come risultanti dal lavoro della Commissione.

Il rapporto di lavoro sarà a Tempo pieno ed indeterminato (a seguito del superamento positivo di un periodo di prova di mesi 6).

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata (anche per i profili economici) dal **CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA, 7° LIVELLO.**

La data di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona individuata per la copertura del posto oggetto della selezione.

È richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio **entro 30 giorni** da tale comunicazione.

5. Disposizioni varie

La presente selezione non costituisce concorso pubblico, trovando applicazione al riguardo l'art. 18 del D.L. 112/2008, conv. con Legge n. 133/2008, e s.m. Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione. E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. E' facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, non venga presentata alcuna domanda, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso. E' facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente avviso in qualsiasi momento del procedimento di selezione ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento. Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse.